



รายงานผลการดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอนรวก อำเภอคอนทูน จังหวัดนครปฐม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>- ได้ดำเนินการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ดังนี้</p> <p>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)</p> <p>- ดำเนินการรับโอน ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ</p> <p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <p>๑. มารโรงแ</p> <p>๒. คนงานประจำรถขยะ</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และสมรรถนะตามสายงานและมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวกมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวกมีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประกอบด้วย ลักษณะงาน, ความมั่นคงและความก้าวหน้า, การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา, แรงจูงใจของบุคลากร, การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนำผล การประเมินมาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงานและสร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน</p>
๓. ด้านรักษาไว้	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการรักษาความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p> <p>๓.๓ มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมและตรวจสอบได้</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวกมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบและให้คำแนะนำใน ความก้าวหน้าของสายงานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ดังกล่าวครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามลำดับ โดยผู้บังคับบัญชาก็กับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกึ่งการ้องผลการ ปฏิบัติราชการ โดยมีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม</p> <p>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</p>
	<p>๓.๔ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	ตรวจสอบได้	ผ่านกระบวนการคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร	- จัดทำวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้ครบถ้วน - จัดเครื่องปฐมพยาบาล
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันพฤติกรรมการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวกดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว - มีการร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ปชช.จังหวัดนครปฐมเกี่ยวกับการป้องกันพฤติกรรมการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในปี พ.ศ.2564 มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดการต่อเนื่องและประกอบมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้กิจกรรมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาบรรลุเป้าหมาย ตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้