



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนนโยบายปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการสรรหาอัตราว่าง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอนรวก ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล : โดยการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาคัดเลือก โดยการสอบจากส่วนกลางบรรจุและคัดเลือกจัดสรรตามอัตราว่าง
- การสรรหาพนักงานจ้าง : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบบริหารงานบุคคล โดยการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีความรู้ (Skill) ความสามารถ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความคล่องตัวในการทำงาน มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีแนวทางดังนี้

- ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต การประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชารับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด

ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ประสิทธิภาพ และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบการประเมิน ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

- การประเมิน โดยนำผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะกำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

- ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก ดำเนินการสนับสนุนเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทาง ดังนี้

- ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน
- ส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เช่น การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน การยกย่องเชิดชูผู้มีความประพฤติทางจริยธรรมดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในอากาศต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเจษฎา เอี่ยมจิติกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรวก